

# Dynamobel rebaja de 49 a 40 los despidos en la planta de Berrioplano

"Peralta es una realidad distinta"

Una hora antes de la reunión con la dirección, a las 12.00 horas, un grupo de trabajadores de Dynamobel se citó ayer enfrente del Palacio de Navarra para exigir al Gobierno foral que no acepte más despidos. Convocados por LAB, apoyaron al presidente del comité, Andoni Muñoz, y al representante del Metal en Pamplona de este sindicato, Luis Urzainki. Durante su intervención, Muñoz envió un mensaje a la empresa: "Si en la planta de Peralta están soportando el bache mediante un expediente de regulación de empleo de suspensión temporal, ¿por qué en Berrioplano no se puede hacer lo mismo, y no recurrir a despidos?". Desde la dirección le respondieron que "Peralta es una realidad distinta, ya que el negocio de mobiliario de oficinas está recibiendo más pedidos, dentro de la actual coyuntura de crisis, que el de la fabricación de tabiques desmontables, suelos y techos destinados al sector de la oficina, que es a lo que se dedica la planta de Berrioplano". Por su parte, Luis Urzainki, reprochó las actuaciones del consejero José María Roig, y del presidente, Miguel Sanz: "Que se den cuenta de lo que hacen, contribuyen a la destrucción de empleo fijo, que se sustituye por eventual y más precario". >S.Z.

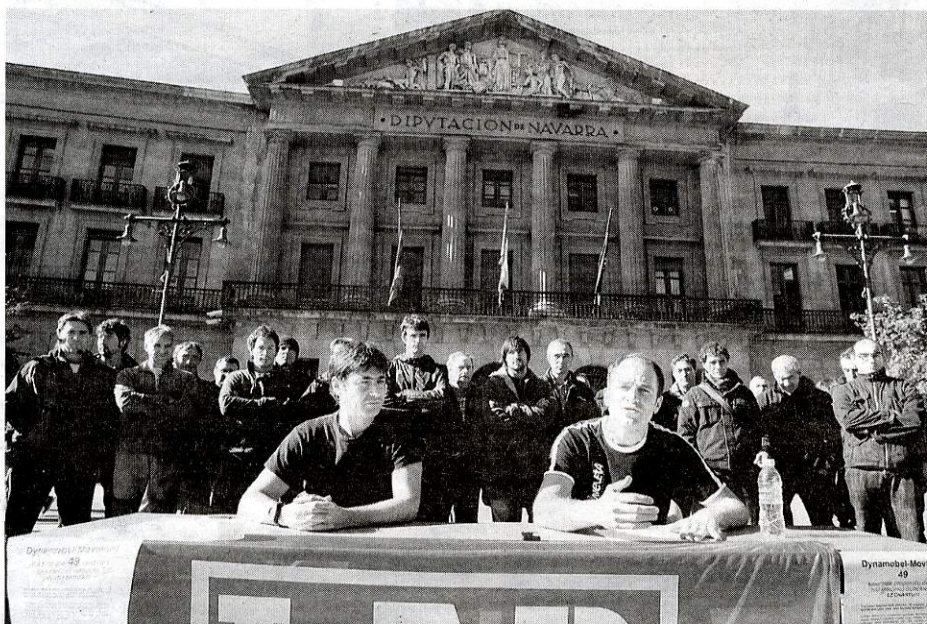
LA DIRECCIÓN EXPONE SU ÚLTIMA PROPUESTA AL COMITÉ

Con acuerdo o sin él, mañana se presentará el expediente al departamento de Innovación, Empresa y Empleo

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Dynamobel rebajó ayer de nuevo los despidos en su planta de Berrioplano, en esta ocasión, pasó de los 44 de su anterior propuesta a los 40 planteados ayer, informaron desde la empresa. En un principio el expediente de regulación de empleo (ERE) mixto contempla 49 extinciones de contrato de una plantilla de 135 trabajadores. Así, las indemnizaciones también las mejoró y pasó de los 28 días por año con un tope de 14 mensualidades a 33 días con un tope de 18, con la aceptación de bajas voluntarias "siempre que con ello no se produzca algún impedimento ligado a exigencias de causas organizativas o productivas", remarcó la empresa, y también de un plan de recolocaciones.

Los empleados que se apuntan de forma voluntaria al plan de recolocaciones percibirán, a la fecha de la extinción, una indemnización de 20 días por año con un tope de 12 mensualidades. Si en el plazo de dos años, Dynamobel no los recoloca con un contrato indefinido, se procederá a abonar una indemnización complementaria entre la recibida y la de los 33 días por año con el tope de 18 mensualidades, explicaron ayer desde la dirección. Para los asalariados que no se hayan apuntado a este plan se les indemnizará con 33 días por año



En la mesa, Andoni Muñoz (izda) y Luis Urzainki, con trabajadores de Dynamobel. FOTO: JAVIER BERGASA

con un tope de 18 mensualidades.

Respecto a las jubilaciones parciales, se aceptarán las de aquellos trabajadores que cumpliendo las condiciones legales lo soliciten, ampliándose el plazo hasta octubre de 2012. Por último, para los trabajadores de 58 años o más edad, que se vean afectados por este expediente y no de forma voluntaria sino por decisión de la empresa, y no se adhieran al plan de recolocaciones, se llevará a cabo un plan de acompañamiento social, en el cual la indemnización a percibir por extinción va a ser el doble de la que resulte de aplicar los crite-

## EL COMITÉ

● "No firmar ningún despido". La mayoría del comité de la planta de Berrioplano (LAB, con cuatro delegados) "no está dispuesto a firmar ningún despido". Su presidente, Andoni Muñoz, indicó ayer que "la plantilla se siente defraudada por la empresa, y que únicamente firmarían el ERE si hubiera unanimidad de los trabajadores para ello". Respecto a los otros representantes de la parte social, Independientes dijeron a la dirección que asumen lo que dicte la asamblea, y UGT, por su parte, no hizo ninguna valoración, según contó la empresa.

rios anteriormente expuestos.

**MÁS DÍAS DE REGULACIÓN** Al reducir los despidos de 49 a 40, repercute en un aumento de los días de regulación que se aplicará al resto de trabajadores que queden en la planta -excepto los jubilados parciales- una vez resuelto el ERE. De los 40 días laborales desde la fecha de la notificación hasta el 31 de diciembre de 2011, se pasa a 73 días de regulación durante ese periodo, recordaron fuentes de la dirección.

En el encuentro de ayer, la empresa manifestó al comité que ésta es la última propuesta que van a lanzar

dentro del periodo de consultas que concluye mañana. Desde Dynamobel resaltaron que "el jueves, con acuerdo o sin él, presentarán el ERE mixto al departamento de Roig: en el caso de que no se rubrique, y si la Autoridad Laboral lo acepta, se ejecutará el expediente de 49 despidos, con una indemnización de 20 días con un tope de 12 mensualidades, y se aplicarán los 40 días de regulación propuesto al resto".

Tras la reunión, el comité celebró una asamblea, donde se decidió realizar hoy a las 10.00 horas una concentración en el departamento de Innovación, Empresa y Empleo.

## Condena unánime de los sindicatos al accidente mortal en Mendigorria

EL LUNES FALLECIÓ UN FONTANERO DE 43 AÑOS TRAS CAER DE UNA ALTURA DE CUATRO METROS EN UNA NAVE

PAMPLONA. Los sindicatos UGT, CCOO, ELA, LAB y CGT condenaron ayer, en comunicados individuales, el accidente laboral que costó el lunes la vida en Mendigorria a un fontanero de 43 años, vecino de Ejea de los Caballeros (Zaragoza), tras caer de una altura de cuatro metros en una nave. Además, pidieron que se investiguen de forma "exhaustiva" las causas del fatídico siniestro.

En su nota, UGT volvió además a denunciar "enérgicamente" esta "lacría", así como la falta de medidas de seguridad y de información y formación acerca de cómo realizar el trabajo de una manera segura. También "de forma enérgica" denunció esta muerte el sindicato CCOO que, en otro comunicado, recordó que, según datos del Minis-

terio de Trabajo e Inmigración, en la Comunidad Foral en el periodo que va desde enero hasta agosto se han computado 5.762 accidentes de trabajo durante la jornada, de los cuales siete fueron mortales.

Tras condenar asimismo "la lacra de la siniestralidad laboral", CCOO pidió a las empresas "que extremen su vigilancia en el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales", además de instar a la Administración "a que vele por el cumplimiento de la normativa y haga uso de sus potestades inspectoras y sancionadoras".

"FALTA TOTAL DE MEDIDAS" También ELA hizo hincapié en la "falta total de medidas de seguridad" en este caso, y se advirtió de que los "responsables" en esta situación son "las patronales con el beneplácito de los gobiernos y la inspección haciendo la vista gorda".

LAB, por su parte, que según sus datos eleva a diez la cifra de las personas fallecidas en accidente laboral

en Navarra en lo que va de año, denunció asimismo "la pasividad y dejadez institucional. "Y más aún si cabe en estas fechas de recorte de presupuestos para todo, también en prevención de riesgos laborales", resaltó. "Así que las inspecciones, campañas y planes preventivos seguirán brillando por su ausencia", auguró LAB, que ha convocado para hoy en Mendigorria una concentración de protesta contra la siniestralidad laboral.

"MÁS MOVILIZACIONES" Con el mismo motivo, pero para mañana en Pamplona a las 19.30 horas en la calle Mercaderes, también han convocado otra concentración los sindicatos CGT y ATTU, que tienen contabilizados nueve muertos en el trabajo en la comunidad este año y que, con ello, quieren dejar claro su condena por el fallecimiento y su apuesta "por mayores cotas de movilización en la defensa de nuestros derechos y de nuestra salud en el trabajo". >EFE

## SECTOR PRIMARIO > Mujeres rurales de Navarra y Aquitania abogan por lograr su reconocimiento

Agricultoras y ganaderas de Navarra y de Aquitania mostraron ayer en Pamplona su interés por trabajar para conseguir el reconocimiento social de la mujer rural en la sociedad. Durante la reunión, representantes de la Asociación de Mujeres Rurales de Navarra de UAGN (AMUR) y de la Federación Regional de Sindicatos de Explotadores Agrícolas de Aquitania (FRSEA), intercambiaron experiencias y analizaron la situación de la mujer rural en ambas regiones. "Las féminas están adquiriendo un gran protagonismo en la diversificación económica, en el turismo rural y en la industria agroalimentaria", se indicó en esta jornada. >EFE

## Pérez Lapazarán denuncia "la pésima gestión" del Gobierno de Zapatero en materia agraria

El portavoz agrario del Grupo Parlamentario Popular en el Senado, José Cruz Pérez Lapazarán, denunció ayer, en la sesión de control al Gobierno, la "pésima gestión" que está llevando a cabo el Ejecutivo, con respecto al sector agrario español. "Con el Gobierno del PSOE el valor de toda la producción agraria de nuestro país ha descendido en más de cuatro mil millones de euros -un 10,9% en un año-, al igual que lo ha hecho la renta agraria que sigue cayendo -1.350 millones de euros en un año, un 5,5%-. También perdemos dinero procedente de los fondos de la UE, y el Gobierno de Zapatero no propone ni soluciones, ni nuevos planes, ni cumple lo que promete", afirmó. >D.N.

## EVENTO > El 12º Congreso Nacional sobre Tratamientos Térmicos y de Superficie reúne a cien profesionales desde hoy en Pamplona

El 12º Congreso Nacional sobre Tratamientos Térmicos y de Superficie *Tratermat 2010*, comienza hoy en Pamplona, con la participación de más de cien profesionales procedentes de centros científicos, tecnológicos y empresas del sector. Por primera vez, este evento se celebra en Pamplona al coincidir el 20º aniversario del departamento de AIN, que se encarga de esta rama de la ingeniería. El Congreso se extiende hasta mañana. >D.N.